

Èuvajte se privatnih detektiva

Blog

Posted by:

Objavljeno: 2009/1/31 12:13:01

Pravo na privatnost. Zaštita osobnih podataka. Pravo na dostojanstvo.

U Hrvatskoj je pravo na privatnost zajamèena Ustavom. I osobni podaci stvar su zaštite. Zato je svojedobno i onaj JMBG, koji sada odlazi u povijest, brisan s osobnih iskaznica. Jer je otkrivao podatke o roøenju. Svi graðani imaju pravo na dostojanstveni život. Lijepo zvuæi, zar ne? Nažalost, to je tako samo u proklamacijama.

Ako pak ste pomislili da onaj ili oni koji vam uskraæuju pravo na privatnost, koji èeprkaju po vašim osobnim podacima ili vam ugrožavaju dostojanstvo krše zakon, gadno ste se prevarili.

A još ste se više prevarili ako ste pomislili da to èeprkanje po vašoj privatnosti i osobnim podacima koje može ugroziti vaše dostojanstvo radi samo država, državna tijela, policija ili tajne službe. Ako Sabor usvoji novi Zakon o radu i Zakon o privatnim detektivima u tekstu kako ga je predložila Vlada, svaki poslodavac biti æe ovlašten da o vama prikupi podatke koje on sam zapiše u pravilnik. A pošto poslodavci nemaju puno vremena, prikupljanje podataka povjetiti æe privatnom detektivu. A u tom sluæaju imati æe te dva dosjea, jedan u policiji i onaj drugi, kod privatnog detektiva. Kod kojeg? E, to neæete znati.

„ Osobni podaci radnika smiju se prikupljati, obraðivati, koristiti i dostavljati treæim osobama samo ako je to odreðeno ovim ili drugim zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, odnosno u vezi s radnim odnosom.

Ako je osobne podatke iz stavka 1. ovog èlanka potrebno prikupljati, obraðivati, koristiti ili dostavljati treæim osobama poslodavac mora unaprijed pravilnikom o radu odrediti koje æe podatke u tu svrhu prikupljati, obraðivati, koristiti ili dostavljati treæim osobama“ (èlanak 34 Prijedloga Zakona o radu)

Tako eto naša Vlada predlaže da prikupljanje, obraðivanje i dostavljanje osobnih podataka o radnicima treæim osobama poslodavac regulira PRAVILNIKOM kojega donosi ON SAM. Koji su to osobni podaci koje poslodavac smije prikupljati o radnicima utvrðuje sam poslodavac! Pa tako poslodavac u pravilnik može zapisati da su za ostvarivanje OBVEZA iz radnog odnosa kod njega bitini podaci o raznim sklonostima radnika, kao što je na primjer seksualna sklonost. Pa onda vjerska pripadnost. Pa onda podaci o braænim odnosima i izvanbraænim avanturama. O prehranbenim navikama, zašto ne? Mašta poslodavaca može biti nedokuèiva.

Sada se sigurno pitate koji to poslodavac ima vremena prikupljate tako glupe podatke o radnicima? Mislila je naša vlada i na to. Evo rješenja.

„ Osobne podatke radnika smije prikupljati, obraðivati, koristiti i dostavljati treæim osobama samo poslodavac ILI OSOBA KOJU ZA TO POSEBNO OPUNOMOÆI POSLODAVAC.“

I sada ste odmah pomislila na šefa kadrovske službe. Ili „službe za ljudske resurse“ kao se to danas zove. A ne! Neæe to oni raditi.

„ Privatni detektiv može prikupljati obavjesti i informacije o kanidatima za zapošljavanje i

radnicima samo uz njihov pisani pristanak, a koje je prema posebnim propisima ovlašten prikupljati poslodavac....“ (članak 9. Prijedloga Zakona o privatnim detektivima).

Tako, „privatna detetiva“ æe , što bi rekao Matan, to odraditi.

Ali, odakle sada i „kandidati za zapošljavanje“ u ovom zakonu kada Zakon o radu dozvoljava prikupljanje osobnih podataka SAMO ZA RADNIKE?

Kome æe kandidat ili radnik dati „pisani pristanak“, poslodavcu ili „privatnoj detetivi“?

Hoæe li u tom „pisanom pristanku“ biti navedeni PODACI koji æe se prikupljati? I METODE kojim æe se privatni detektiv služiti? Tajno praæenje, snimanje, razgovori sa susjedima... poligraf?!

Da, u raspravo o ovome jedan zastupnik iz redova vladajuæih je iznio podatak da poslodavci od privatnih detektiva naruæuju poligrafsko testiranje kandidata za zapošljavanje i radnika!

Hoæe li netko tko godinu-dvije traži posao odbiti dati pisani pristanka poslodavcu da privatni detektiv prikuplja osobne podatke o njemu? Hoæe li radnik u firmi u kojoj je prošli mjesec dato desetak otkaza, odbiti poslodavcu dati pisani pristanak?

„Netoèni podaci moraju se odmah ispraviti“. ((čl.34 ZOR)

Kako æe radnik zahtijevati ispravljanje netoènih podataka ako ne zna koje je podatke poslodavac o njemu prikupio?

„Osobni podaci za èije èuvanje više ne postoje pravni ili stvarni razlozi, moraju se brisati ili na drugi naèin ukloniti“ (čl 34 ZOR)

Kako æe radnik znati jeli poslodavac brisao ili uklonio podatke za èije èuvanje više ne postoje pravni ili stvarni razlozi?

A što ako je privatni detektiv dosje o radniku ili kandidatu za zapošljavanje napravio u DVA primjeraka?

Jedan za naruèitelja a drugi za svoju „arhivu“ ? Onako, nek se naðe. A možda prikupi i neke nezgodne podatke o „kandidatima za zapošljavanje“. A „brisanje odnosno uklanjanje“ tih podataka može imati i svoju cijenu, zar ne?

Zbog svega ovoga podnio sam amandman na članak 9. Zakona o privatnim detektivima tražeæi brisanje one odredbe o pravu privatnih detektiva na prikupljanje osobnih podataka o kandidatima za zapošljavanje i radnicima. Rasprava je završena a glasanje o zakonu oèekujem u petak, 6. veljaæe.

PS. Ako ste na trenutak pomisli da je ovo prikupljanje, obraðivanje i korištenje osobnih podataka o kandidatima za zapošljavanje i radnicima unjeto u ova dva zakona zbog zapošljavanja u državnoj upravi ili èlanstva u tijelima gdje se može doæi do tajnih ili zaštiæenih podataka, opet ste se prevarili. Ovo podruèje veæ je regulirano drugim propisima i tamo podatke ne prikupljaju privatni nego državni detektivi.